

CHARGÉ.E D'ÉTUDES (H/F) MAMMIFÈRES Semi-aquatiques & Volants – CDD de 9 mois –

Le Groupe Mammalogique et Herpétologique du Limousin (GMHL) est une association loi 1901. Depuis 30 ans, elle développe ses actions autour de l'étude, la préservation et la diffusion des connaissances sur les mammifères, reptiles et amphibiens du territoire. Le GMHL s'appuie sur un réseau de bénévoles actifs et de partenaires pour déployer des actions répondant à ses trois missions principales : étudier, protéger, partager. Le projet associatif du GMHL est construit autour de la démarche associative et se veut donc d'intégrer pleinement les bénévoles au cœur des travaux de l'équipe salariée.

Sous la responsabilité de l'organe de direction et des chargés de missions le GMHL recherche une personne ayant des aptitudes pour mener à bien des études sur les mammifères semi-aquatiques (Castor d'Eurasie, Loutre d'Europe, Campagnol amphibie) et volants (Chiroptères). Ces investigations exigent des compétences multiples sur taxons et en particulier la maîtrise de la reconnaissance visuelle des espèces et de leurs traces et indices. La personne devra également avoir des connaissances solides quant à l'écologie des espèces, leur statut de conservation et les différents acteurs en lien avec ces thématiques.

Parallèlement à ces actions de terrain, la personne recrutée aura aussi potentiellement des missions de sensibilisation grand public et/ou scolaire (sur les Mammifères - y compris chauves-souris). Des compétences naturalistes transversales (même généralistes) sur les autres taxons étudiés par le GMHL sont recommandées. Il ne s'agit pas là d'avoir des connaissances pointues à destination de spécialistes, mais des connaissances globales de sensibilisation sur ces espèces et leurs habitats.

Il s'agit de travailler dans le milieu associatif de la protection de l'environnement. Aussi, le sens du relationnel et du travail en équipe seront des qualités plus qu'appréciées chez la personne recrutée. Une expérience en milieu associatif sera donc un plus. La personne sera responsable de ses études mais devra également intégrer pleinement les bénévoles de l'association dans certaines d'entre-elles.

MISSIONS TECHNIQUES & SCIENTIFIQUES :

- Coordination avec les commanditaires et les partenaires ;
- **Actions sur les chauves-souris dans la prise en compte de la gestion sylvicole** (interventions auprès des forestiers, propriétaires privés, écoles, grand public, etc.) ;
- Prospections diurnes des Chiroptères (bâti et arbre-gîte) ;
- **Réalisation d'inventaires de terrain sur le Castor d'Eurasie, la Loutre d'Europe et le Campagnol amphibie** (traces et indices) ;
- Rédaction des rapports d'études ;
- *Si compétence en écologie acoustique des chiroptères, terrain d'inventaire possible.*

MISSIONS DE VIE ASSOCIATIVE :

- Sensibilisation grand public / Médiation scientifique sur les Mammifères ;
- Animations de stand et/ou de conférences sur les thématiques traitées par le GMHL ;
- Contribution à la diffusion des études auprès des bénévoles et du grand public (lettre d'info, communication, animations, etc.).

PROFIL RECHERCHÉ :

Niveau :

- BAC + 2 minimum (sauf expérience antérieure dans les domaines concernés par le poste) ;
- Formation en écologie.

Expérience :

- Expérience minimum de 1-2 ans souhaité sur un poste similaire ;
- Expérience de terrain confirmée ;
- Réalisations de prospections et d'inventaires protocolés des espèces ciblées ;
- *Expérience en milieu associatif est un plus* ;
- Expérience sur la gestion de projet ;
- Expérience quant à la rédaction de rapport.

Compétences :

- Connaissances sur l'écologie des Chiroptères d'Europe ;
- Connaissances sur l'écologie Castor d'Eurasie, la Loutre d'Europe et le Campagnol amphibie ;
- Connaissances sur la gestion forestière ;
- *Connaître le territoire de l'ancienne région Limousin est un plus* ;
- Reconnaissance visuelle des espèces ;
- Bonne capacité relationnelle et partenariale ;
- Bonne capacité rédactionnelle et de synthèse ;
- Bonne capacité organisationnelle et de gestion du temps ;
- Rigueur technique et administrative ;
- *Connaissance des acteurs en lien avec le milieu associatif de la protection de la nature est un plus* ;
- Autonomie (même si un encadrement est prévu, selon les besoins de la personne).

Logiciels :

- Utilisation en autonomie de Q-GIS obligatoire ;
- Utilisation des outils informatiques de base (Microsoft-office, Thunderbird) obligatoire ;
- *Des compétences sur les outils de communication et d'infographie (Wordpress, Canva) sont un plus.*

Permis :

- Permis B obligatoire (Français et compatible avec des boîtes de vitesses manuelles) ;
- Véhicule personnel exigés (même si véhicules de services disponibles).

Contrat :

- **Contrat à durée déterminée de mars à novembre 2025** ;
- Accord d'annualisation sur une base de 35 heures hebdomadaire (travail de 0 à 48h selon la semaine) ;
- Travail nocturne et quelques samedis à prévoir ;
- Mutuelle d'entreprise prise en charge à 80% ;
- Œuvres sociales du CSE.
- Période d'essai de 1 mois renouvelable.

Rémunération :

- Groupe D (Indice 305) de la Convention Collective Nationale de l'Animation (base à 2160,59 euros brut/mois) ;
- Plus une prime de plurivalence horizontale de 47,11 €/mois ;
- *Plus points de reconstitution de carrière dans la filière de l'ESS le cas échéant.*

Lieu de travail :

- Bureau à Aix-sur-Vienne au Pôle Nature Limousin. Déplacements très fréquents sur les trois départements : Haute-Vienne, Creuse, Corrèze ;
- Télétravail ponctuel et régulier possible.

Cadre de travail :

Équipe soudée et dynamique, travail en commun dans une démarche inclusive et bienveillante. Mise à disposition du matériel de l'association, EPI et vêtements de travail fournis pour identification des salariés. Une salle de pause est à disposition, disponible pour toutes les associations du Pole Nature Limousin. Ordinateur, souris ergonomique, clavier et deuxième écran fournis.

Déroulé prévisionnel :

- Date de dépôt de l'offre : 6 décembre 2024 ;
- Examen des candidatures : jusqu'au 15 janvier 2025 ;
- Entretiens : du 16 au 28 janvier 2025 (**pendant l'entretien d'embauche, les connaissances sur les espèces visées dans l'offre d'emploi et l'utilisation en autonomie de QGIS seront testées**) ;
- Réponse : Avant le 31 janvier 2025 ;
- Prise de poste : 1^{er} mars 2025 – 1^{er} avril au plus tard.

Candidature (Lettre de motivation + CV) à envoyer avant le **15 janvier 2025** uniquement par courriel au format pdf avec le sujet de mail "**Candidature CDD 2025 _ Nom prénom**" à gmhl@gmhl.asso.fr